



COMUNE DI CAMPERTOGNO

Provincia di VERCELLI

Corso Umberto I° n. 18 – 13023 CAMPERTOGNO (VC)

Tel n. 0163.77122 – Fax n. 0163.775921

e-mail: sindaco.campertogno@ruparpiemonte.it

ragioneria.campertogno@ruparpiemonte.it

sito: www.comune.campertogno.vc.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.24

OGGETTO:

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL) ENTI LOCALI PER IL TRIENNIO 2022-2024. PRESA D'ATTO VARIAZIONE DEL CODICE DISCIPLINARE.

L'anno duemilaventisei addì trenta del mese di marzo alle ore 17:00 nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, la seduta si è svolta in modalità di videoconferenza secondo le disposizioni ai sensi dell'art.75 (semplificazioni in materia di organi collegiali) del DL 17/03/2000 n.18 nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GIUBERTONI MIRIAM - Sindaco	Si
2. GIANOLI SILVANA - Assessore	No
3. NARATONE STEFANO - Assessore	Si
Totale Presenti: 2	
Totale Assenti: 1	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor Dr.ssa Durio Carmen il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. GIUBERTONI MIRIAM assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL SINDACO

PREMESSO che in data 23 febbraio 2026 l'Agencia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) e i sindacati hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il triennio 2022-2024 per il personale del comparto Funzioni Locali (non dirigenti);

CONSIDERATO che il contratto di lavoro, oltre all'adeguamento del trattamento economico, ha operato anche una revisione del codice disciplinare dei dipendenti pubblici, prevedendo una revisione del Titolo V rubricato "Responsabilità disciplinare" – Art. 50 Sospensione cautelare in caso di procedimento penale – per cui:

- a) il presente articolo disapplica e sostituisce solamente l'art. 61 del CCNL 21/05/2018 in materia di sospensione cautelare in caso di procedimento penale;
- b) restano fermi gli articoli 58, 60, 62 e 63 del CCNL 21/05/2018, nonché gli articoli 71 e 72 del CCNL 16/11/2022 riguardanti, questi ultimi, gli obblighi del dipendente ed il Codice disciplinare;

RITENUTO necessario, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL, provvedere alla presa d'atto del nuovo Codice Disciplinare;

DATO ATTO che, a norma di legge e di contratto, il codice disciplinare deve essere reso pubblico mediante affissione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente e diffuso a tutti i dipendenti;

VISTI:

- l'art.72, comma11, CCNL16.11.2022: "Al codice disciplinare, di cui al presente articolo, deve essere data la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente secondo le previsioni dell'art.55, comma 2, ultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001";
- l'art.72 comm 12 del CCNL 16.11.2022 che testualmente recita: "In sede di prima applicazione del presente CCNL, il codice disciplinare deve essere obbligatoriamente reso pubblico nelle forme di cui al comma 11, entro 15 giorni dalla data di stipulazione del CCNL e si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione";
- l'art.55, comma 2, ultimo periodo, del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i: "La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e s.m.i. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 23.02.2026;
- ogni altra disposizione legislativa o regolamentare in materia, che qui si intende richiamata, per ogni aspetto non espressamente disciplinato dal presente provvedimento;

RICONOSCIUTA, altresì, la propria competenza, ai sensi dell'art.48, comma 2 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica , espresso dal segretario comunale ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis del D.Lgs. 267/200;

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Carmen Durio

DATO ATTO che:

- il Segretario Comunale esprime il parere di regolarità tecnica favorevole, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il presente atto non ha riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto non deve essere acquisito il parere di regolarità contabile;

PROPONE

1. Di dare atto che la premessa fa parte integrante sostanziale del presente atto e ne costituisce più ampia motivazione;
2. Di dare atto che in data 23 febbraio 2026 l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) e i sindacati hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il triennio 2022-2024 per il personale del comparto Funzioni Locali (non dirigenti);
3. Di prendere atto del testo del codice disciplinare dei dipendenti pubblici così come revisionato ad opera del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il triennio 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026;
4. Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale del codice disciplinare revisionato secondo le previsioni dell'art. 72 co. 12 del CCNL 16.11.2022 dando atto che il medesimo si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione e che, ai sensi dell'art.55 co.2 ultimo periodo D.Lgs. 165/2001 la medesima pubblicazione equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro;
5. Di trasmettere l'allegato codice così come revisionato ai sensi del CCNL Enti locali 2022-2024 ai dipendenti del comune di Campertogno.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione:

Rilevato che è corredata dai pareri favorevoli di cui all'art.49, comma 1, del D.Lgs.18.08.2000 n.267;

Con voti favorevoli unanimi, palesemente espressi:

DELIBERA

di fare propria a ogni effetto di legge la proposta succitata che si intende qui di seguito integralmente riportata.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di rispettare le tempistiche di legge;

Visto l'art.134, 4° comma del D.Lgs.18.08.2000 n.267;

Con voti favorevoli unanimi, palesemente espressi:

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Del che si è redatto il presente verbale
IL PRESIDENTE
GIUBERTONI MIRIAM



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Durio Carmen

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal15/04/2026 al..... 30/04/2026 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Campertogno, li 15/04/2026



IL MESSO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 30/03/2026

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)
- Per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, comma 4, del TUEL 18/08/2000).



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Durio Carmen

Campertogno,li