



# COMUNE DI CAMPERTOGNO

Provincia di VERCELLI

Corso Umberto I° n. 18 – 13023 CAMPERTOGNO (VC)

Tel n. 0163.77122 – Fax n. 0163.775921

e-mail: [sindaco.campertogno@ruparpiemonte.it](mailto:sindaco.campertogno@ruparpiemonte.it)

[ragioneria.campertogno@ruparpiemonte.it](mailto:ragioneria.campertogno@ruparpiemonte.it)

sito: [www.comune.campertogno.vc.it](http://www.comune.campertogno.vc.it)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.15

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027- AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.**

L'anno duemilaventicinque addì ventiquattro del mese di marzo alle ore 14:00 nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, la seduta si è svolta in modalità di videoconferenza secondo le disposizioni ai sensi dell'art.75 (semplificazioni in materia di organi collegiali) del DL 17/03/2000 n.18 nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GIUBERTONI MIRIAM - Sindaco	Sì
2. GIANOLI SILVANA - Assessore	Sì
3. NARATONE STEFANO - Assessore	No
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor Dr.ssa Durio Carmen il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. GIUBERTONI MIRIAM assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n.80, contenente "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione (cd. PIAO), di durata triennale, con aggiornamento annuale;

RILEVATO che, nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, è stato pubblicato il decreto (Dip. Funzione pubblica) del 30 giugno 2022, n. 132 recante il regolamento che definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che introduce inoltre semplificazioni per gli enti con meno di 50 dipendenti;

TENUTO CONTO che il medesimo D.M. n.132/2022 stabilisce:

- all' art. 6, comma 7, che "In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114";

- all'art. 7, c. 1, che "il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";

-all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

VISTO il decreto del 24.12.2024 con cui il Ministero dell'Interno ha disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 da parte degli enti locali al 28 febbraio 2025, ai sensi dell'articolo 151, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

RICHIAMATO il comunicato del Presidente ANAC del 30.01.2025 che conferma il termine ultimo al 31.03.2025 per l'approvazione del PIAO da parte degli Enti Locali;

PRESO ATTO che scopo del PIAO è quello di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso", e che quindi sulla base del quadro normativo di riferimento il PIAO 2025-2027 ha il compito di assemblare e inglobare i principali strumenti di programmazione operativa dell'ente al fine di coordinare, sin dai primi mesi dell'anno, le diverse azioni contenute nei singoli Piani;

PRECISATO che il Comune, avendo meno di 50 dipendenti, potrebbe beneficiare delle semplificazioni previste dalla normativa in materia di PIAO, consistenti nella non obbligatorietà delle sottosezioni 2.1 valore pubblico e 2.2 performance, nell'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione da inserire nella sottosezione 2.3, nella non obbligatorietà della sezione 4 sul monitoraggio;

RITENUTO tuttavia, di procedere comunque alla predisposizione dei contenuti della sottosezione 2.2 performance, tenuto conto delle indicazioni di ANCI risalenti ai plurimi pronunciamenti della Corte dei Conti, da ultimo deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto, le quali suggeriscono, anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Responsabili/Dipendenti, di procedere ugualmente alla predisposizione della stessa;

**DATO ATTO CHE:**

- questo Ente, alla data del 31 dicembre 2024, contava nel suo organico n. 1 dipendente a tempo indeterminato,
- pur ricorrendo le fattispecie previste dall'articolo 6, del D.M. 132/2022 (assenza di eventi corruttivi, assenze di significative disfunzioni amministrative, modifica di obiettivi strategici,), non risulta possibile confermare la sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del vigente piano, in quanto già confermato per due annualità rispettivamente con deliberazioni G.C. 21 del 14.06.2023 e G.C. n. 5 del 29.01.2024, per cui si procede ad aggiornare le restanti sezioni nel PIAO 2025- 2027;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 15.04.2024 questo Ente, ha provveduto ad approvare il PIAO 2024-2026, pubblicato nel proprio sito web, nella sezione Amministrazione trasparente e pubblicata nel portale del Dipartimento Funzione Pubblica, dedicato ai PIAO;
- con deliberazioni C.C. n. 26 e 27 del 16.12.2024 sono stati approvati, rispettivamente, il DUPS 2025-2027 ed il bilancio di previsione 2025-2027;

**RICHIAMATA** la direttiva emanata dal Ministro della PA. Paolo Zangrillo avente ad oggetto: *"Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti"*, in cui la formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità delle persone vengono riconosciuti quali strumenti fondamentali nella gestione delle risorse umane delle pubbliche amministrazioni, collocandosi al centro del processo di rinnovamento, da attuarsi attraverso un percorso formativo necessario ed obbligatorio per tutti i dipendenti, che a partire dall'anno 2025, prevede una formazione annua di minimo 40 ore per ciascun dipendente, e ritenuto pertanto di inserire nel PIAO allegato, alla "Sezione 3: Organizzazione e capitale umano", la sottosezione 3.4 Formazione del personale;

**DATO ATTO CHE:**

- il PIAO deve essere pubblicato nel sito web dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente e sul portale dedicato, appositamente predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica della presidenza del consiglio dei ministri, come stabilito all'articolo 7, del d.m. 132/2022;
- al fine di racchiudere all'interno di un unico documento completo ed organico, tutti gli atti programmatici riguardanti il personale, si ritiene di integrare il PIAO 2025-2027 aggiungendo all'interno della sezione 2 – Valore pubblico , performance e anticorruzione, Sottosezione 1.2 Performance, il piano degli obiettivi e delle performance 2025-2027, alla Sezione 3- Organizzazione e capitale umano , sottosezione 3.1 Struttura organizzativa il "Piano triennale azioni positive 2025-2027 ai sensi del D.LGS. 196/2000 e del D.LGS. 198/2006", ed alla sottosezione 3.4 il piano di formazione del personale;

**ACQUISITO** il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità contabile e tecnica, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario:

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato ai sensi degli artt. 49 e 147 *bis* 1° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Durio d.ssa Carmen)

**VISTO** il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza, in relazione alla sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale" ed allegato al presente atto;

**VISTA ED ESAMINATA** la bozza di PIAO 2025-2027, predisposta dal segretario comunale con il coordinamento del dipendente, che viene allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO:

di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027 comprensivo del piano triennale azioni positive 2025-2027 ai sensi del D.LGS. 196/2000 e del D.LGS. 198/2006", del Piano degli obiettivi e delle performance anno 2025 e del piano relativo alla formazione del personale 2025-2027;

--di approvare alla sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente statuto comunale;

### **PROPONE**

1. Di approvare, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, nel testo (sub "A"), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento comprensivo del "Piano triennale azioni positive 2025-2027", e del "Piano degli obiettivi e delle performance anno 2025" e del piano relativo alla formazione del personale 2025-2027;

2. Di approvare la sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027;

4. Di provvedere, in modo tempestivo, alla pubblicazione del PIAO nel sito web dell'ente e nel portale del Dipartimento della Funzione pubblica;

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Esaminata la proposta di deliberazione:

Rilevato che è corredata dai pareri favorevoli di cui all'art.49, comma 1, del D.Lgs.18.08.2000 n.267;

Con voti favorevoli unanimi, palesemente espressi:

### **DELIBERA**

di fare propria a ogni effetto di legge la proposta succitata che si intende qui di seguito integralmente riportata.

Successivamente,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l'urgenza di provvedere a dar corso al deliberato per il prosieguo dell'iter amministrativo ai fini di attuazione dei contenuti;

Visto l'art.134, 4° comma del D.Lgs.18.08.2000 n.267;

Con voti favorevoli unanimi, palesemente espressi:

**DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Del che si è redatto il presente verbale  
IL PRESIDENTE  
GIUBERTONI MIRIAM



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Durio Carmen

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 28/05/2025 al 12/06/2025 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Campertogno, li 28/05/2025



IL MESSO COMUNALE

---

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

#### DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 24/03/2025

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)
- Per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, comma 4, del TUEL 18/08/2000).



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Durio Carmen

---

Campertogno,li