



COMUNE DI CAMPERTOOGNO

Provincia di VERCELLI

Corso Umberto I° n. 18 – 13023 CAMPERTOOGNO (VC)

Tel n. 0163.77122 – Fax n. 0163.775921

e-mail: sindaco.campertogno@ruparpiemonte.it

ragioneria.campertogno@ruparpiemonte.it

sito: www.comune.campertogno.vc.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.6

OGGETTO:

APPROVAZIONE DIPENDENTI	CODICE	DI	COMPORTAMENTO	DEI
------------------------------------	---------------	-----------	----------------------	------------

L'anno duemilaventiquattro addì ventinove del mese di gennaio alle ore 11:30 nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, la seduta si è svolta in modalità di videoconferenza secondo le disposizioni ai sensi dell'art.75 (semplificazioni in materia di organi collegiali) del DL 17/03/2000 n.18 nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GIUBERTONI MIRIAM - Sindaco	Sì
2. GIANOLI SILVANA - Assessore	Sì
3. NARATONE STEFANO - Assessore	No
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor Dr.ssa Durio Carmen il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. GIUBERTONI MIRIAM assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL SINDACO

RICHIAMATO l'art. 54 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della Legge n. 190/2012, il quale prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

VISTI:

- il decreto-legge 30.04.2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29.06.2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", e, in particolare, l'art. 4 che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- il D.Lgs. n. 82/2005 recante «Codice dell'amministrazione digitale»; • il D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, recante «Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;
- il D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, pubblicato nella G.U. n. 150 del 29/06/2023, in vigore dal 14 luglio 2023, che apporta modifiche al D.P.R. n. 62/2013.

RICHIAMATI:

- il vigente Codice di Comportamento per i dipendenti del Comune di Campertogno, adottato in attuazione del D.P.R. n. 62/2013 con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 29.07.2020;
- la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013.

DATO ATTO che il D.P.R. n. 81 del 13.06.2023 ha apportato sostanziali modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165».

CONSIDERATA la necessità di adottare un nuovo codice di comportamento integrativo per i dipendenti comunali conforme alle previsioni di cui alla Legge n. 79/2022 e al D.P.R. N. 81/2023.

CONSIDERATO che il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza ha proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla revisione complessiva del vigente Codice di comportamento del Comune di Campertogno;

VISTA l'allegata bozza del nuovo Codice di Comportamento Integrativo costituito da 18 articoli.

EVIDENZIATO che nella elaborazione del nuovo Codice si è inteso proporre un documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune di Campertogno, individuando, oltre all'esplicitazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa. Nella sua formulazione il nuovo Codice di Comportamento vuole essere un effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed

orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute.

RITENUTO pertanto dover approvare la proposta del Codice di comportamento integrativo dei Dipendenti del Comune di Campertogno predisposta dal RPCT ed allegato alla presente atto quale parte integrante e sostanziale

DATO ATTO che con avviso pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di Campertogno verrà avviata la procedura aperta, rivolta a tutti gli stakeholder interni all'Ente, ed esterni e in generale tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune, a far pervenire osservazioni e/o proposte di integrazione alla proposta di Codice in oggetto.

DATO ATTO che, nella redazione definitiva del nuovo testo del codice di comportamento dei dipendenti che sarà sottoposto, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D.lgs.vo, n.165/2001, al preventivo parere del nucleo di valutazione e successivamente all'approvazione definitiva di questo organo saranno tenute nella dovuta considerazione le proposte e le osservazioni formulate dai soggetti interessati, del cui non eventuale accoglimento sarà fornita motivazione nella relazione illustrativa.

ACQUISITO sulla presente Deliberazione il parere favorevole ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii. espresso dal Segretario Comunale /Responsabile della prevenzione della corruzione e Trasparenza.

Durio d.ssa Carmen

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 18.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il D.U.P.S. per gli esercizi finanziari 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.26 del 18.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.21 del 14.06.2023, avente ad oggetto l'approvazione il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2023/2025 (P.I.A.O).

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale.

PROPONE

1) La premessa forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/90 e s.m.i..

2) Do approvare, per i motivi esposti in premessa, ai fini dell'avvio della procedura partecipativa aperta a chiunque abbia interesse a formulare rilievi (cittadini, RSU e le OO.SS., territoriali, tutte le Associazioni, forme di organizzazione e in generale tutti i soggetti che operano per conto del Comune e/o che fruiscono di servizi prestati dallo stesso) lo schema di Codice di comportamento integrativo dei Dipendenti del Comune di Campertogno allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

3) DI DARE ATTO che la procedura -partecipativa aperta -avrà luogo mediante la pubblicazione per un numero congruo di giorni di un avviso pubblico all'albo pretorio on-line nella sezione "Avvisi e Comunicazioni", nonché nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'Ente.

4) DI DARE ATTO altresì che, nella redazione definitiva del nuovo testo del Codice di comportamento dei dipendenti, da sottoporre ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, al preventivo parere del Nucleo di Valutazione e successivamente all'approvazione definitiva di questo organo, saranno tenute nella dovuta considerazione le proposte e le osservazioni formulate dai soggetti interessati, del cui eventuale non accoglimento sarà fornita motivazione nella relazione finale di accompagnamento.

5) DI DARE ATTO infine che il presente codice sostituisce quello precedentemente approvato con deliberazione G.C. 26/2020.

5) DI INCARICARE il Responsabile della Prevenzione della Corruzione di tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

6) DI DARE ATTO che la presente deliberazione non comporta oneri a carico dell'Ente e non richiede parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000.