

**Piano Integrato di attività e Organizzazione
2024/2026**

Sottosezione 3.3 Piano triennale di fabbisogni del personale -

La capacità assunzionale 2024-2026 inserita nel PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione G.C. 19 del 15.04.2024, è stata determinata sui dati del triennio 2020-2021-2022 in quanto alla data di adozione dell'atto non era ancora stato approvato il rendiconto 2023. Con deliberazione C.C. n. 1 del 18.04.2024 è stato approvato il rendiconto 2023, per cui ora si rende necessario rideterminare, sulla scorta dei dati contabili disponibili relativi al triennio 2021 -2023, la capacità assunzionale dell'ente. In applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, viene effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione dell'ultimo triennio approvato e pertanto degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale. La capacità assunzionale viene così rideterminata, a scorrimento rispetto al triennio precedente:

TIPO ENTRATA	2021	2022	2023
Titolo 1	359.765,51	419.854,86	434.746,38
Titolo 2	47.749,63	44.758,68	20.628,53
Titolo 3	104.840,89	111.206,05	113.083,11
TOTALE ENTRATE CORRENTI	512.356,03	575.819,59	568.458,02
FCDE (ass.) 2022		26.396,42	
TOTALE ENTRATE			
Media triennio precedente al netto FCDE		525.814,79	

Il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti calcolato per questo Comune sul rendiconto anno 2023 è il seguente:

PTFP2023-2024-2025

Spesa personale 2023	95.492,34
Media entrate	525.814,79
Percentuale effettiva	18,16%

Il Comune di Campertogno, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera a) prevista dall'art. 3 del richiamato DM (comuni da fino a 1 .000 abitanti) ed avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti nel 2023 pari al 18.16%, inferiore quindi alla soglia 29,50 % di cui alla tabella 1 dell'art. 4 del medesimo decreto, può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla predetta soglia massima;

Per effetto di quanto previsto all'art. 5 del richiamato DM in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, il Comune di Campertogno può incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato alla Tabella 2 del suddetto art. 5 (pari al 34% della spesa 2018), in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 e per effetto di quanto previsto all'art. 7 del richiamato DM le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle

**Piano Integrato di attività e Organizzazione
2024/2026**

spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006;
Pertanto lo spazio finanziario a regime disponibile per nuove assunzioni nel triennio 2024-2026, determinato secondo il rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti previsto all'art. 4 del richiamato DM, è il seguente:

PTFP 2024-2025-2026	
Spesa personale 2023	95.492,34
Media entrate	525.814,79
Applicazione % tabella 1)	29,50%
Valore finanziario teorico a regime	155.115,36

Ai sensi dell'art. 5 del medesimo DM, in fase di prima applicazione della norma e fino al 31.12.2024, lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni è determinato in rapporto alla spesa di personale registrata nel 2018 come segue:

PTFP 2024-2025-2026	
Spesa personale 2018	108.255,00
Applicazione % tabella 2) 34,00%	36.806,70
Valore finanziario periodo transitorio	145.071,70

Il valore finanziario delle capacità assunzionali derivante dal regime transitorio determina una spesa di personale complessiva di € 145.071,70. Tuttavia il valore derivante dal rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti previsto all'art. 4 del richiamato DM, è pari a € **155.115,36** e rappresenta, quindi, il vero limite di spesa per garantire la sostenibilità del piano dei fabbisogni di personale. La capacità assunzionale per nuove assunzioni nel triennio, calcolata sulla base del costo del personale 2023 è pari ad € **59.623,02**.

E' irrilevante per questo ente l'art. 5, comma 2 del DM 17 marzo 2020 il quale consente ai comuni, per il periodo 2020-2024, di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del suddetto DM, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Dato atto inoltre che non residuano capacità assunzionali derivanti dalle cessazioni dei cinque anni precedenti;

La proiezione contabile dei costi di personale al fine di valutare l'attuale capacità del Bilancio di sostenere la spesa di personale, e fatti salvi possibili scostamenti sulle decorrenze ma nel rispetto delle risorse finanziarie disponibili a bilancio, prevede il piano assunzionale complessivamente quanto segue:

ANNO 2024

PIANO OCCUPAZIONALE	
- reclutamento di n. 1 unità a tempo indeterminato, orario pieno, di categoria C da destinare al Servizio Segreteria- anagrafe – stato civile in sostituzione dell'attuale dipendente con decorrenza dalla cessazione dal servizio di quest'ultima a seguito di collocamento a riposo;	
- reclutamento di n. 1 unità a tempo indeterminato, orario parziale, di categoria C da destinare al Servizio finanziario in sostituzione di un servizio di scavalco in eccedenza di dipendenti di altri enti locali terminato nel 2023;	

**Piano Integrato di attività e Organizzazione
2024/2026**

SPESA PREVISTA
-spesa complessiva prevista per il personale dipendente iscritta a bilancio 2024 € 90.650,00 cui occorre aggiungere il costo per lo scavalco in eccedenza per il servizio finanziario a tempo parziale pari a ad € 8.800,00 annui con ipotesi di attivazione a partire dal mese di settembre 2024 per un totale di spesa complessiva annua pari ad € 93.583,00 quindi rispettosa sia del valore soglia della legge 58/2019 che del limite di spesa di cui al comma 562 L. 296/2006

ANNO 2025 -

PIANO OCCUPAZIONALE
Nessuna previsione.
SPESA PREVISTA
- spesa complessiva prevista per il personale dipendente iscritta a bilancio 2025 € 89.450,00 quindi rispettosa sia del valore soglia della legge 58/2019 che del limite di spesa di cui al comma 562 L. 296/2006

ANNO 2026 -

PIANO OCCUPAZIONALE
Nessuna previsione.
SPESA PREVISTA
- spesa complessiva prevista per il personale dipendente iscritta a bilancio 2026 € 89.450,00 quindi rispettosa sia del valore soglia della legge 58/2019 che del limite di spesa di cui al comma 562 L. 296/2006

-Vengono fatte salve eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici compresi i cantieri di lavoro, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (tra cui art. 9 comma 28 D.L. 78/2010) e di contenimento della spesa del personale;

Tutte le assunzioni, avverranno secondo le procedure ordinarie di reclutamento: eventuale scorrimento di graduatorie di altri Enti/o selezione degli iscritti alle liste di collocamento, concorso pubblico per titoli ed esami, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento della procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, oltre ad eventuale esperimento della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30, comma 2 bis del medesimo D.Lgs. n. 165/2001 che, per effetto dell'art. 3 comma 8 L. 56/2019, è divenuta facoltativa fino al 31.12.2024;