

## VERBALE DELLA RIUNIONE PER L'APPLICAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2018.

Il giorno 21 dicembre 2018 alle ore 18.30 presso la sede del Comune di Campertogno si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale, Marocco Pierluigi e dal Responsabile del Servizio Finanziario Alessandro Faggian.

Per la parte sindacale è presente la sig.ra Troiani Maria Rosa, delegata CISL FP Piemonte Orientale.

Si da atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta costituito in €. 10.899,70 <sup>di cui</sup> ~~oltre~~ €. 2.525,00 per fondo straordinari, come meglio specificato nella scheda allegato "a" al presente contratto decentrato.

### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

FONDO LAVORO STRAORDINARIO - (All'esterno del fondo )

euro 2.525,00

### FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:
  - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;
  - In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali
  - E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 ( costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.

**Progressioni esistenti** calcolate a sensi ccnl 1.4.99 € 3.097,24  
Già incrementate in applicazione dich. Cong. 14 ccnl 22.1.04 e succ.  
(€. 2961,98 +135,26)

**Nuove progressioni** contrattate nel presente contratto  
n° 1 progressione nella categoria B da B2 a B3 € 790,69

### INDENNITA' DI COMPARTO

**Totale** indennità comparto a carico del fondo  
(escluso quota anno 2002) €. 924,00

### FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

**Specifiche responsabilità** (art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018)  
(Importo massimo annuo 3000 euro )

€. 2.500,00

**Indennità condizioni lavoro** (art. 70 bis CCNL 21.5.2018)  
(da €. 1,00 ad €. 10,00 gionaliere)

€. 360,00

Vengono individuate le seguenti figure:

Operaio specializzato

**PROGETTI:**

MANUTENZIONE RETE IDRICA COMUNALE gestita in economia

dipendenti interessati:  
n° 1 operai

€. 2.400,00

**Produttività collettiva**

Premesso che:

1. L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.

2. Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svolgersi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in **euro 828,00** verrà portata a residuo per l'anno 2019.

**TOTALE** 10.899,70

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

*Antonio Marcano*  
*Leonardo Foggiani*

Parte sindacale

*CISL FP Rose Gioia*

Li, 21/12/2018

COSTITUZIONE FONDO 2018 AI SENSI ART. 67 CCNL 21.5.2018	
RISORSE STABILI	anno 2018
Unico importo consolidato (art.67 comma 1)	€ 6.427,00
CCNL 22.1.2004 - Art.32 comma 7 (0,20 ms 2001)	
RIA personale cessato anno precedente (art.62 comma 2 lett c)	
<b>Totale fondo parte stabile soggetto a limite (A)</b>	€ 6.427,00
Differenza incrementi CCNL 2018 (art. 67 comma 2 lett b)	€ 141,70
<b>Totale fondo parte stabile non soggetto a limite (B)</b>	€ 141,70
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A + B)</b>	€ 6.568,70
RISORSE VARIABILI	
Art. 67 comma 4 (ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 (1,2% M.S. 1997 )	
Art. 67, comma 5, lettera B CCNL 2018 (ex art.15 comma 5)	€ 1.000,00
<b>Totale Fondo parte variabile soggetto a limite (C)</b>	€ 1.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (ex lett. k -merloni)	
Compensi ISTAT ecc	
Somme non utilizzate anni precedenti	€ 806,00
Risparmio lavoro straordinario anno 2017	€ 2.525,00
<b>Totale fondo parte variabile non soggetto a vincolo (D)</b>	€ 3.331,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)</b>	€ 4.331,00
<b>TOTALE FONDO (A + B + C + D)</b>	€ 10.899,70
VERIFICA LIMITE	
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE (A + C)</b>	€ 7.427,00
Limite fondo 2016 da rispettare ai sensi art. 23 comma 2 dlgs 75/2017	€ 7.427,00
Eventuale decurtazione per rispetto limite	€ -
<b>Totale fondo aggiornato</b>	€ 10.899,70

\* comprensiva della somma di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL come previsto dall'art. 67 del CCNL 22/05/2018

*CU*

*[Signature]*

*Remando Foggiani*

COMUNE DI CANPERTOGNO		
Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		<b>2018</b>
<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	924 924,48
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (1B2+1C5)	U255	2.962 2961,98
INCREMENTO POSIZIONI STORICHE DA CONTRATTO		135 135,26
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>		<b>4.021</b>
<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR (da B2 a B3)	U885	791 790,69
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	2.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	360
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	2.400
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995	
<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>		<b>6.051</b>
<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	828
ACCANT. ART 32 C 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS)	U262	
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>		<b>828</b>
		10.900
<b>TOTALE</b>		<b>10.900</b>

fondo disponibile

10899,70

Renando Fagnola